

Si valuta la RPD (per i docenti) o la CIA (per gli ata) nel calcolo della Buonuscita? (TFS)

Buongiorno colleghi, negli esercizi laboratoriali relativi alla Sistemazione della Posizione Assicurativa di una dipendente (Ambito 1) ai fini del TFS è stata posta la domanda se la RPD, il CIA o l'indennità di direzione fosse elemento utile al calcolo per la buonuscita.

Tale richiesta nasceva da una presunta pubblicazione su una rivista che affermava positivamente.

Preciso, preliminarmente, che non bisogna confondere tra TFS e TFR perché nei due istituti previdenziali le basi imponibili si differenziano.

Detto questo, vi riporto un articolo di "Sinergie Scuola" che chiarisce una nota Ex Inpdap del 16/11/2010:

da Sinergie Scuola.....

"Il compenso individuale accessorio, la retribuzione professionale docente e l'indennità di direzione non sono utili ai fini della determinazione della seconda quota TFS.

*A chiarirlo è l'Inpdap che con la **Nota prot. n.15632 del 16 novembre 2010** risponde ad una richiesta di chiarimenti avanzata dallo Snals relativamente alla circolare n. 17/2010.*

Il comma 10, art. 12, della legge n. 122 del 2010 – chiarisce l'Inpdap - non ha disposto un passaggio dal regime TFS a quello TFR, ma ha introdotto una nuova modalità di calcolo dei trattamenti di fine servizio, lasciando immutata la natura giuridica di tali trattamenti.

Continuano dunque ad applicarsi, in quanto compatibili, le disposizioni del DPR n. 1032/1973, ivi comprese quelle relative all'individuazione delle voci retributive utili, nonché quelle disposizioni che stabiliscono quale debba essere la base di calcolo dell'indennità di buonuscita.

Quindi, ai fini del calcolo sia della prima sia della seconda quota TFS, la base di calcolo è costituita dall'80% della retribuzione stabilita utile dallo stesso DPR n. 1032/1973, nonché da ulteriori norme o atti aventi forza di legge.

Ne consegue che il compenso individuale accessorio, la retribuzione professionale docente e l'indennità di direzione non sono emolumenti utili ai fini della determinazione della prestazione, compresa la seconda quota TFS."....

Quindi se RPD et similia **non sono utili** per imponibile TFS, quali sono le voci da prendere in considerazione?:

• EMOLUMENTI VALUTABILI AI FINI DEL TFS

CCNL personale comparto Scuola

- Stipendio tabellare per 13 mensilità
- Indennità integrativa speciale per 13 mensilità
(dal 01.01.2003 conglobata nello stipendio)
- Assegno ad personam (eventuale) per 13 mensilità
- Compenso corrisposto per il completamento dell'orario d'insegnamento ai docenti il cui orario sia superiore alle 18 ore Settimanali* per 13 mensilità
- Posizione economica finalizzata alla valorizzazione professionale corrisposta al personale ATA assunto a tempo indeterminato appartenente alle aree A e B per 13 mensilità

Tanto al fine di dissipare dubbi e incertezze sull'argomento. Dsga F. Marcato